

中共烟台汽车工程职业学院委员会文件

烟汽职院党字〔2022〕8号

关于印发《烟台汽车工程职业学院 2022年工作要点》的通知

各系部、处室：

现将《烟台汽车工程职业学院2022年工作要点》印发给你们，请遵照执行。

中共烟台汽车工程职业学院委员会

2022年3月16日

烟台汽车工程职业学院 2022 年工作要点

总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于职业教育的重要论述和全国、省、市教育工作有关会议要求，贯彻落实市委“明方向明规矩明底线、强担当强本领强执行”部署，实施“一引领、两确保、三攻坚、四保障、六突破”工作举措，即突出加强党建引领，确保打赢优质校建设收官战，确保打赢疫情防控阻击战，着力实施制度治理、“三全育人”、课程思政三项攻坚行动，强化智慧校园、节约校园、绿色校园、平安校园建设四项支撑保障，在师资队伍、教学改革、产教融合、国际交流、社会服务、招生就业六方面实现新突破，确保顺利通过优质校验收，为争创“双高校”打好基础、蓄足后劲，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、坚持和加强党的全面领导，引领学院高质量发展

1. 坚持政治统领。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。巩固拓展党史学习教育成果，把党史学习教育作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题。坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实把中央及省委、市委各项部署贯彻落实到学院教育、管理、服务各方面全过程。

2. 筑牢思想防线。牢牢坚持马克思主义指导地位，贯彻落实党委会议“第一议题”制度，抓好党委理论学习中心组学习，落实教职工政治理论学习制度。切实用好“学习强国”学习平台，让每日学习常态化，将学习情况纳入处室系部和班级日常考核，纳入学生第二课堂。压紧压实意识形态工作责任制，落实意识形态校内巡察制度，扎实开展自查整改等工作。加强对意识形态属性较强课程的课堂教学、教材编写选用的政治把关审核；落实各类论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会等“一会一报”制度；健全校园新媒体管理制度；完善新闻发布制度，加强各类宣传稿件的审核及宣传品管理。开展全员舆情应对处置能力培训，建强工作队伍。深化学院文化建设，进一步凝练阐释学院精神、理念，凸显特色亮点，深度挖掘“红旗文化”内涵及时代特征，打造学院文化品牌。常态化做好文明创建，开展文明处室系部、文明班级、文明宿舍评选，持续推进校风、教风、学风建设。

3. 加强党组织建设。落实中共教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》，持续开展党建工作“寻标对标，争创一流”建设计划，常态化推进党支部标准化规范化建设，开展党支部评星定级工作，继续争创全国高校党建工作示范创建和质量创优培育单位。健全党建工作责任体系，制定《2022 年党建工作要点》，抓实党组织书记述职评议工作。严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈话谈心、民主评议党员等各项党的组织生活制度。持续开展党员“双带头、双推动”活动，

落实落细入党积极分子联系考察办法，进一步完善党员发展、党员量化考核等制度。开展党务干部培训工作，锻造专业化党务工作者队伍。组织开展好党员“双报到”工作，推动党员服务群众常态化长效化。

4. 锻造过硬干部队伍。落实市委“三明三强”工作要求，强化教育培训和实践锻炼，提高干部政治能力和专业素养。坚持新时代好干部标准，把政治标准放在首位，注重从教学、管理、服务一线发现和培养选拔优秀年轻干部，改善干部队伍学历、专业结构，促进干部队伍结构整体优化。做实做细管理监督，完善考核评价机制，强化关心关爱，激励干部担当作为，提升干部执行力，打造忠诚、干净、担当的干部队伍。

5. 深化党风廉政建设。召开学院全面从严治党工作会议，落实落细党风廉政建设各项要求。深化运用监督执纪“四种形态”，加强党规党纪和廉政宣传教育，深入开展警示教育，推进校园廉政文化建设。驰而不息加强作风建设，坚决破除形式主义、官僚主义，精简各类会议、文件，加大力度治理铺张浪费。从严落实中央八项规定精神，加大监督检查及执纪问责力度，坚决整治师生身边不正之风和微腐败问题。坚持关口前移，突出预防为主，定期精准研判校内各领域岗位风险，不断提高党风廉政建设和反腐败工作质量和水平。

6. 大力改进工作作风。扎实开展“能力作风建设年”活动，集中开展加强作风建设专项行动，加强正向激励、反面警示，以

更大决心纠“四风”、转作风、树新风，自觉把“严真细实快”作为干事创业的基本要求，把解决本领恐慌、提高能力素质作为履职的基本保障。扎实开展深化学习、集中排查、集中整治、总结提升，推动作风建设落地见效。

7. 做好统战工作。学习宣传贯彻新修订的《中国共产党统一战线工作条例》，扎实做好统一战线工作。做好党外知识分子工作，加强党外知识分子政治学习、教育培训等制度建设。创新民族团结进步工作，开展面向校内外的少数民族技术技能、创新创业等培训，建立常态化机制。通过思政课、主题班会、座谈会等途径加强民族团结进步宣传教育，关心关爱少数民族学生成长成才。防范抵御宗教邪教向校园渗透，完善工作制度，扎实开展排查工作。

8. 做好工会、共青团工作。全面提升新时代工会服务教职工的能力与水平，发挥工会组织的桥梁纽带作用。加强党对共青团和青年工作的领导，加强共青团组织建设，配齐配强团的干部。全面贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，持续开展“青年大学习”行动，开展好团课及主题教育活动，召开团代会、学代会。深化学生会组织和学生社团改革，加强团组织建设和品牌塑造。

二、高质量完成建设任务，确保打赢优质校建设收官战

9. 全力打好优质校收官战。实行学院领导班子负责制，每名班子成员重点牵头推进1—2个短板和弱项建设项目，专班推进、攻坚突破。对照《建设方案》和《任务书》，开展全面梳理，认

真自查，查缺补漏，以严标准高质量迎接专家进校验收。针对短板和不足，列出项目清单、任务清单、责任清单和时限清单，实施台账管理，做到工作项目化、项目清单化、清单责任化。推行“领导挂帅、项目挂图、督查挂牌”的工作机制，继续实施周调度、月通报制度，强化过程管理，实施节点控制，注重绩效考核，突出问责问效；进一步凝练特色，突出创新，形成可复制可推广的经验和模式。

10. 实现标志性成果的新突破。继续实施标志性成果攻坚年行动，设立标志性成果培育专项资金，瞄准国家级教学成果奖、国家级专业教学资源库、国家级技能大赛、国家级教学团队等国字号荣誉，聚力建设形成一系列标志性成果，确保以优异成绩通过省级验收，为争创“双高校”打下良好基础。

三、坚决筑牢校园防疫屏障，确保打赢疫情防控阻击战

11. 强化应急防控机制。坚决扛牢疫情防控政治责任，建立专人专班负责的疫情防控机制，严格执行班子成员和值班人员24小时双值班。修订完善防控方案和应急预案。全面推进症状监测，强化异常症状处置。配足配齐防疫及生活物资，做好应急储备。全面强化疫情防控信息发布宣传报道，做好舆情引导管控。

12. 严格落实校园防控措施。扎实开展全员核酸检测，做到全覆盖无遗漏；切实做好师生行动轨迹摸排，严格外出审批，做好师生健康筛查和接触史、旅行史排查；强化因病缺课（勤）登记追踪；进一步强化校门管理，全面把控进出校园通道，严格执

行“测温+健康绿码+身份核验”制度；加强进货车辆及人员管理；持续推进新冠疫苗接种；强化家校防控协同配合；开展健康教育，增强师生员工防护意识。

四、实施制度治理攻坚行动，推进治理能力上台阶

13. 持续推进制度建设。加强制度体系建设，持续推进“制度治理年”活动，构建“学校章程—基本制度—部门规章”三个层级的制度体系。制定完善教学、科研、校企合作、人事、财务、学生管理、后勤等方面的制度规范，建立健全各类办事程序、内部机构组织规则、议事规则和标准，形成“制度管权、流程管事、过程可溯、绩效可测”的制度体系。依据省市考核标准，进一步优化学院系部处室考核办法。

14. 完善学院治理体系。进一步健全“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理、社会参与、依法治校”的治理结构。健全学术委员会制度，强化其在重大学术事务中的咨询论证职能。完善教代会、学代会等制度，加强职责落实监督，创新师生员工参与学院治理方式。强化干部教师法治思维，健全完善依法维权和矛盾纠纷多元化解机制，充分发挥学院教代会（工代会）、师生申诉委员会、校长信箱作用，对师生诉求第一时间回复办理。

五、实施“三全育人”综合改革试点攻坚行动，实现学生全面发展

15. 优化育人阵地建设。争创“三全育人”典型示范学校，形成全员全过程全方位育人局面。持续打造科技文化节、宿舍文

化节、志愿服务等活动品牌，完善“一系一品”的工作格局。持续做好理想信念教育、国防教育、法治教育、适应性教育、行为习惯养成教育，推进精准资助育人，拓展学生公寓育人功能。

16. 深入推进五育并举全面育人。构建德智体美劳全面发展的培养体系。开齐开足开好体育课，强化体育教学训练，保证学生1小时体育活动；充实美育教师队伍，完善美育课程体系，形成科学完整的美育教学体系；将劳动教育成绩纳入学生综合素质评价体系，围绕劳动观念、劳动意识、劳动习惯、劳动技能、劳动情感等方面，制定评价制度和评价标准。

17. 加强学生工作队伍建设。组织开展辅导员培训、辅导员职业能力大赛和“学生心中最美辅导员”评选活动，争创省级辅导员名师工作室，提升辅导员职业素养，推动专业化职业化建设。构建院、系两级班主任队伍培训机制；规范学生干部选拔任用，开展学生干部青马培训，提高学生干部素质和能力。

六、实施课程思政改革创新攻坚行动，发挥好课堂主渠道作用

18. 深化思政课教学改革。将思想政治教育贯穿于教育教学的全过程，继续推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。有效利用网络平台和社会实践平台，发挥课堂教学、实践活动作用。创新思政课实践教学模式，每学期开展1次主题教育活动。

19. 开展课程思政改革创新攻坚行动。构建科学的课程思政

教学体系，将课程思政融入课程教学全过程，落实到课程目标设计、教学大纲及专业人才培养方案修订、教材编审选用、教案课件编写各方面，贯穿于课堂授课、教学研讨、实习实训、教学评价各环节；拓展课程思政建设方法和途径，统筹线上线下教学资源，推进教学方式和课程考核方式的改革。各教学系部至少建设5-8门课程思政示范课。学院依据各系部课程思政建设情况，认定10门左右院级课程思政示范课程，建设2-3门省级课程思政示范课程。

20. 建强课程思政教师队伍主力军。建立学院课程思政研究中心网站，搭建线上交流合作平台。依托课程思政教学研究中心，加强课程思政教学能力培训。建立完善集体研讨制度，充分发挥教研室、教学团队、课程组等教学组织作用，建立专业教师会同思政课教师、辅导员等思政工作者集体备课制度，提高教师课程思政建设能力。

七、促进教师成长发展，在打造一流教学团队上求突破

21. 持续强化师德建设。将师德师风摆在教师素质培养首位，将师德考核贯穿教师选聘、岗位评聘、年度考核、干部选拔任用的全过程。完善“最美教师”“师德标兵”“优秀教师”等评先树优常态机制，营造崇尚师德、争创师德典型的良好氛围。

22. 加大高层次人才引进力度。紧紧围绕“双高计划”建设目标和品牌专业群发展需求，制定科学合理的高层次人才引进计划和教师招聘方案，重点引进博士、具有丰富实践经验的高技能

人才等高层次人才。建立校企双向交流合作共同体，探索推动人才柔性使用，推动形成“固定岗+流动岗”的专业教学团队，优化专兼职教师队伍结构。

23. 强化双师素质提升。为新任教师、合格教师、骨干教师、专业带头人、教学名师提供分阶段、立体化、渐进式培训方案。对新进教师实施为期一年的培训计划，推动“专业教师5年一周期的全员轮训”“专业教师每年至少1个月在企业或实训基地实训”等制度落实。实施高端人才培育计划，通过境内外培训进修、交流，拓展国际化思维和职教视野。通过“全程+进阶”教师培育研修模式，提高教师教育教学能力和专业实践能力。加强教学团队建设，力争入选全国黄大年式教学团队。

24. 建立科学的评价和激励机制。全面推进职称制度改革，破除“五唯”倾向，实施教师职称分类评聘，逐步建立科学规范的职称评审标准体系，构建以师德、岗位职责、能力业绩为要素的岗位聘任制度，职称制度与岗位聘用制度有效衔接。深化分配制度改革，完善绩效工资内部分配办法，充分发挥绩效工资激励作用。将教职工绩效工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献以及知识、技术、成果等直接挂钩，有效激发学院发展内生动力。研究出台《教职工工作量管理规定》。

八、提升教育教学质量，在创新人才培养模式上求突破

25. 优化高水平专业群。紧密围绕地方优势产业，建成“对接产业、动态调整、自我完善”的专业群建设发展机制。完善省

级高水平专业群建设方案，构建专业群案例项目库、实训资源库、考核资源库。加强新上专业的科学性论证，积极稳妥设置新专业。

26. 深化人才培养模式改革。针对中高衔接、专本贯通、单独招生、春季高考、夏季高考等不同生源特点，分类培养、因材施教。深化现代学徒制改革。健全德技并修、工学结合的校企协同育人机制和多方参与的质量评价机制。各系建立完善现代学徒制班，开展院级现代学徒制项目评审，完成现有项目省级验收，做好新增国家和省现代学徒制项目的申报。积极培育“齐鲁工匠后备人才”。

27. 提升课堂教学质量。出台《课堂教学质量提升实施方案》，推进“课堂革命”，采用项目教学、案例教学、情境教学等教学方式，广泛运用云计算、大数据、物联网、虚拟现实、人工智能等现代信息技术改造传统课堂，评选优质课堂，树立课堂教学的样板。建设优质教学资源。扎实推进国家和省级专业教学资源库建设，提供软硬件支撑；推进网络教学资源平台建设，每个系部建设在线开放课程，力争再建国家在线开放课程、省级精品资源共享课；完善教材开发、更新、遴选和评价机制，健全教材选用审查、教材发放、教材反馈等系列管理制度；注重吸收行业发展的新知识、新技术、新工艺、新方法，鼓励校企合作开发适用性强的专业教材、校本教材和特色教材。

28. 深化细化学分制改革。落实好《学分制管理实施方案》，积极稳妥推进学分制各项改革举措，科学修订与学分制相适应的专业人才培养方案，完善各项配套制度。对接国家“学分银行”

管理体系，加强学生学习过程管理，实施学习成果的认定、积累和转换，更好适应学生个性化学习成长。

29.推进1+X证书制度试点工作。出台《1+X证书制度专业试点工作指导意见》，规范试点管理，做好培训及考核，提升学生参与率和通过率；将职业技能等级标准和专业教学标准要求融入人才培养方案，推进课证融合。

30.大力提升技能大赛水平。建立校级赛项开放式、普及性机制，加快推进赛项设置实现专业全覆盖，构建“校赛、省赛、国赛”三级衔接的“梯队清晰、结构合理、以赛促训、赛训相长”的竞赛体系，完善培育、选拔、演练和奖励制度，实现备赛训练常态化。

31.完善创新创业教育体系。加快智创园区建设，加强创新创业指导服务，推动创新创业与专业相结合，发展专业化创客空间和创业孵化基地等创业载体。强化创业培训，加大培训力度，扩大创业培训范围。积极组织开展创新创业大赛，力争在创新创业大赛中取得新突破；升级创客空间和创业孵化基地，打造专业教育与创新创业教育融合的实践平台。

32.加强学生实习管理。贯彻落实《职业学校学生实习管理规定》，完善学院实习管理制度，严把企业遴选关、学生择企关、实习管理关、学业考核关，充分利用信息化手段加强实习管理，实现学生实习管理规范化、标准化、精细化。

33.推进内部质量保证体系建设。常态化开展内部质量保证体系诊断与改进工作，构建“十四五”期间的“目标链”和“标准链”，

优化诊断与改进机制，开展专业、课程、教师、学生层面的实质性诊改。积极开展教学管理、学生管理、后勤服务管理的督导工作，加强督导队伍建设，创新督导方式，提高督导质量。

九、对接区域经济发展，在增强社会服务能力上求突破

34. 持续提升科研实力。积极组织申报国家、省、市社会科学研究项目；立足学院和教师专业发展需要，立项一批院级教改类、科技类和其他专项课题；发挥院级科研创新团队和创新中心专业特长，分类开展教育教学、科学技术、社会服务等重点领域项目攻关；加大对立项教科研项目的管理和监督，推动产出高水平科学研究成果和教学研究成果。

35. 提高社会培训质量和水平。提高社会培训质量和水平。围绕产业经济发展需求，建立多行业、多专业的从业人员培训、考核基地；以系部为主体，积极组织高水平、高质量、专业化的培训团队，做好技术技能鉴定、竞赛、考试等工作，进一步提升社会培训服务质量。大力开展学历继续教育。进一步推进社区大学建设，做好社区教育及终身学习的重大项目，推进社区教育课程资源建设。

十、建立长效机制，在提升招生就业质量上求突破

36. 高质量完成招生任务。按照招生总数不降低、生源质量不降低、生源类型多样化的要求，完善招生管理制度，加强招生行为监管，规范招生流程。实施“以我为主，以择优用好社会资源为补充”的多形式招生宣传，丰富充实招生宣传内容。组建院

领导+系部专业团队+全体师生“三位一体”新型招生队伍，调整落实区域招生责任。与省内优秀中职学校建立联合培养基地，积极发展“三二连读”校校合作办学、改进提高专业共建校企合作办学、探索建设混合所有制二级学院，培植稳定可靠的优质生源基地；健全完善对各招生团队工作实绩的认定、考评、奖惩机制，充分调动各招生主体的工作积极性。

37. 促进毕业生优质就业。健全就业工作报告、研判、约谈、通报等制度，强化目标责任制考核。加大就业市场开拓力度，重点开拓烟台本地市场，组织线上线下招聘会，保障就业岗位数量和质量，总体就业率、毕业生就业满意度、用人单位满意度均达到 95%以上。

十一、提升服务区域经济及产业发展能力水平，在产教融合上求突破

38. 加快教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接。主动服务市委“1+233”工作体系，围绕新旧动能转换和产业能级提升，重点对接汽车产业链“链长制”工作部署，在新能源汽车及零部件产业人才培养、技术服务、技能培训等方面改革创新、积极作为；举办山东省新能源汽车产业产教融合发展大会暨烟台市汽车产业链“链长制”高质量发展论坛，筹备成立烟台市新能源汽车产业研究院，打造新能源汽车产业发展人才高地。

39. 立足协同育人，建设校企命运共同体。加大校企合作推进力度，每个系或专业群联合 1 家国内外 500 强企业、区域 100

强企业或行业领军企业，共建特色产业学院（企业学院），推进“三式一型”（建工厂式学院、办产业式专业、开发技术式课程、培养应用型人才）的办学模式改革。争创省级骨干职教集团，搭建政、行、企、校、研多方协同、共建共治、共谋发展的命运共同体。

十二、加强对外交流，在提升国际化办学水平上求突破

40. 拓宽国际化办学渠道，引进优质教育资源。确立以中德职教合作为主体、辐射带动与东北亚及“一带一路”沿线国家合作交流的学院国际化办学新格局。以新能源汽车、机电一体化、汽车检测与维修技术专业为重点，申报中外合作办学项目，开拓国际化办学新途径。引进国际先进、成熟适用的国（境）外教育理念、专业标准、教学方法、课程体系及职业资格证书，开发并推广具有中国特色、体现专业优势的各类专业、课程及培训标准。

41. 拓展对外服务领域，提升服务能力国际化水平。加快学院办学“走出去”步伐，推进“中文+职业技能”国际化发展模式，与中国铝业集团、中国有色金属工业人才中心密切合作，参与海外职业技术学院建设；深化拓展“山推工程机械”等服务企业“走出去”项目，提升服务国际产能合作水平。筹建国际汽车职业教育联盟，筹办“国际汽车职业教育发展论坛”，提升学院的行业知名度与国际影响力。

十三、强化公共实训平台和信息化建设，打造智慧校园

42. 加强校内外实训基地建设。重点推进“VR+制造”智慧学

习工场项目建设。规划引进特斯拉、小鹏汽车、比亚迪、京东等行业龙头企业，建设涵盖仿真实训中心、智慧学习共享平台、智创园区等功能的综合虚拟仿真实训基地，打造“产、学、研、培、创”五位一体，面向社会、特色鲜明、行业领先、功能融合、资源协同、服务支撑、成效显著的产教融合新样板，建成具有辐射引领作用的国家级高水平专业化产教融合实训基地。

43. 实施信息化赋能工程。以人工智能、大数据、物联网、云计算、5G 通信等新兴技术为基础，依托各类智能设备及网络，积极构建智慧学习支持环境，助力“课堂革命”。建立健全信息素养教育培训体系，全面提升师生信息素养。实施管理效能提升工程。整合教学、学工、办公、科研等管理信息系统，优化业务流程、完善功能模块，全面提升学院管理信息化水平和效能。

44. 实施数据治理提升工程。建立统一的校园大数据中心，统一全校数据标准，推进数据整合，实现数据共建共享。建设期刊、论文、图书、学术诚信与学术规范等数字资源数据库。加强网络安全管理，筑牢网络安全防护体系，做好本地灾备系统建设工作，确保数据中心各应用系统数据安全。做好机房、多媒体教室及相关教学设备的维护管理，全面提升校园网的业务应用支撑能力和安全保障能力。

十四、严格财务资产管理，打造节约校园

45. 提升财务资产管理水平。坚持开源节流与厉行节约并举，积极筹措资金，保障重点建设项目顺利开展；加强预算管理，强

化绩效结果运用，评价结果与项目建设单位后续资金分配挂钩；完善制度建设与落实，加强审计监督，严格控制“三公经费”支出，压缩日常办公经费。加强资产配置管理，及时掌握市场信息，提高采购管理效率和采购质量。开展全院资产清查工作，摸清资产底数，做到动态管理与静态管理相结合。做好学院资产账目及国有资产管理平台维护。

十五、提高后勤管理服务质量，打造绿色校园

46. 实施绿色学校创建工作。进一步建立健全各项规章制度，明确各岗位职责，细化服务标准，推进校园节能环保、垃圾分类、绿化美化，加强师生生态文明教育。规划启动实训培训基地、教学楼、学生公寓新建扩建工程。加强后勤保障服务，制定严格周密的服务程序及工作流程，构建科学的监控措施，形成“保障有力、优质高效”的后勤服务保障体系与运行机制。营造环境优美、节能低碳的育人环境，为全院师生提供舒适便捷的工作、学习、生活环境，为教育教学提供坚实的后勤保障。

十六、狠抓安全稳定不放松，打造平安校园

47. 压实安全生产责任。认真落实《山东省学校安全条例》，完善安全工作责任体系，严格落实安全生产各项制度，把安全稳定工作责任落实到岗、具体到人。加强政治安全，增强政治敏锐性和鉴别力，抓早抓小涉及政治安全的苗头和隐患，防止成势成事。加强人防、技防、物防建设，全面提升学院安防能力。狠抓安全隐患排查与整改，做到过程留痕规范、整改及时到位。严密

防范校园欺凌、交通事故、食物中毒、火灾、溺水、特种设备事故等安全责任事故。

48. 全面做好安全教育。建立学生安全教育常态化机制，做好反传销、防盗、防抢、防诈骗、防溺水等重点领域的安全教育及防范工作，防范打击“校园贷”等违法行为。不断完善学院应急体系建设，认真开展消防、地震、灾害天气、公共卫生等应急演练。做好心理健康教育。全面开展心理筛查和心理测评、心理健康咨询、心理危机干预、心理健康教育课程，加强各系二级心理站建设，探索网格化心理健康教育模式，完善四级心理危机预警体系。