

中共烟台汽车工程职业学院委员会文件

烟汽职院党字〔2020〕2号

关于印发《2020年党建工作要点》的通知

各党总支、党支部：

《2020年党建工作要点》已经学院党委会研究通过，现印发给你们，请认真组织实施。

中共烟台汽车工程职业学院委员会

2020年1月3日

2020 年党建工作要点

2020年党建工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实省委、市委、市委教育工委工作要求，坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，紧紧围绕全面从严治党这条主线，以党建统领优质校建设，以优质校建设为载体抓党建，落实管党责任，坚决维护学院意识形态安全，全力做好疫情防控，全面提升党建工作水平，推动学院高质量。

一、深入推进全面从严治党，加强党对学院工作的全面领导

1. 强化党的理论武装。持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，推动党员干部读原著、学原文、悟原理，深入学习《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷，《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和习近平总书记系列论述摘编，跟进学习习近平总书记最新重要讲话、指示批示精神。进一步把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神纳入学院思想政治教育和课堂教学，把学习成果转化为推动学院发展的实招硬招。加强党委理论学习中心组学习制度建设，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫。抓创新活载体，坚持个人自学与集中学习、深入讨论与调查

研究等方式相结合，提高理论学习的质量；抓转化促运用，坚持学用结合，以学促行，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

2. 严明党的政治纪律和政治规矩。坚定不移把政治建设摆在首位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致。坚决做到令行禁止、政令畅通，确保党的理论和路线方针政策在学院落地生根。严肃党的政治生活，完善和落实民主集中制的各项制度，做到“四个服从”。严肃查处政治上不知敬畏、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、工作上落实不力等问题。

3. 认真开展全面从严治党主体责任落实情况自查整改。认真组织学习中共中央办公厅印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，提高政治站位，把《规定》列为党委班子成员理论学习、个人自学的重要内容，全面掌握落实主体责任的责任内容、责任落实和责任追究等。聚焦《规定》要求，全面检视，深入查摆，从严从实抓好整改，形成整改任务清单，以自查整改推动学院高质量发展，确保自查整改工作组织到位、措施到位、效果到位。

4. 根植优质校建设拓展主题教育成果。按照省委、市委及市委教育工委要求，研究制定学院学习贯彻习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的重要讲话精神、巩固深

化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果工作方案并抓好落实。深化学院党委、各党总支（党支部）“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把不忘初心、牢记使命落实到优质校建设工作的全过程，把党建根植于优质校建设的实践中，构建长效机制，坚持不懈地锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格。在优质校建设中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为学院又好又快发展作出贡献。

5. 做好疫情防控工作。坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，坚决扛牢疫情防控政治责任，细化完善应急预案，抓紧抓实抓细开学前准备、返校报到、开学后日常防控、疫情解除后等各阶段工作。充分发挥学院党组织在疫情防控和教育教学中的战斗堡垒作用，引导全院党员干部充分发挥先锋模范作用。及时宣传学院党组织和党员干部师生在疫情防控中涌现出的先进典型和感人事迹。

二、加强党组织建设，夯实党建工作基础

6. 健全党建管理体制。进一步健全完善系党组织会议和党政联席会议制度，完善议事决策规则，压实党委班子成员和处室、系部负责人“一岗双责”抓党建的工作机制。建立系党总支和党支部工作例会制度，健全自上而下的党建工作责任传导机制。抓好系党总支专职组织员配备工作。全面提升“双带头人”教师党支部书记工作质量和水平。认真贯彻《中国共产党支部工作条

例》，加强支部标准化建设，深入实施党建工作“对标争先”建设计划，做好省级高校党建示范创建和质量创优工作培育创建单位、“双带头人”教师党支部书记工作室的验收审核工作。扎实开展党支部和党员队伍质量提升行动，健全完善党支部评星定级、党员积分量化管理考评结果运用机制，扩大先进增量、提升中后水平。落实好《学院党总支书记抓基层党建工作述职评议考核办法》，开展好党总支书记抓党建工作述职评议，强化结果运用，层层压实党建工作主体责任。

7. 提高党建工作质量。严肃党内政治生活，进一步认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员和党费收缴使用管理等制度，建立健全党员领导干部双重组织生活提醒督促机制。认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，采取集中与分散、校内与校外、线上和线下有机结合的方式，开展党支部书记培训，提高抓好党支部工作、推动党支部建设的本领；开展党员教师培训，提高党员队伍的整体质量。按照省、市教育系统党务工作标准化手册、党务工作人员考核办法、党员教育培训工作实施方案要求，结合学院实际，建立学院党务工作人员常态化培训机制，明确工作量计算方法及考核激励措施，参加高校党委组织员示范培训班，组织 2 期党务工作人员培训班，推行学院党务工作标准化、规范化建设。突出政治标准，严把发展党员质量关，做好在一线青年骨干教师队伍、辅导员队伍、思政教师队伍以及大学生先进分子队伍中发展党员工作。

8. 组织实施突破项目。坚持系统抓、抓系统，把党员“双带头、双推动”活动向纵深推进，立足学院实际，围绕重点难点问题，集中攻坚推进，提升党建效能。以举办专题教育活动、观看红色教育影片、开展“两优一先”评选、打造志愿服务品牌为抓手，激发党建工作新活力，实现党建工作、业务工作双推进，围绕优质校建设项目和教育部、山东省《关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》、教育部“双高”建设意见，树标杆、立项目、做品牌，建设省内一流、全国知名的优质项目，全面提升学院党建工作水平。

三、加强干部人才队伍建设，营造干事创业新常态

9. 树立担当实干的用人导向。贯彻落实市委《关于深入贯彻党的十九届四中全会精神进一步加强干部人才队伍建设的决定》，坚持正确选人用人导向，坚持新时期好干部标准和一切出于公心选干部、一切为了事业选干部、一切按照规矩选干部的要求，突出实干、实绩，把敢不敢扛事、愿不愿做事、善不善干事、能不能成事，作为识别和使用干部的重要标准，在优质校建设项目、高地项目、双高项目中发现和培养使用干部，把先锋党员、优秀党务工作者、师德标兵、优秀辅导员、优秀班主任、科研骨干等人才选拔到干部队伍中来。

10. 加大干部培养培训力度。按照《2018—2022年全国干部教育培训规划》《干部教育培训工作条例》要求，加大干部培训

力度，尤其加强对新任处科级干部的履职培训，注重强化党的基本理论教育、党性教育、专业化能力提升，增强党员干部队伍适应学院科学发展和新时代高等教育立德树人根本任务的能力。加大优秀年轻干部培养力度。继续组织副处级以上干部参加干部网络党校学习，组织新任党员干部参加应知应会知识测试。按照省市组织部门要求，选派符合条件的干部参加领导干部培训班学习。

11. 强化干部日常监督管理。把遵守政治纪律和政治规矩情况贯穿到干部考察、年度考核、谈心谈话、日常监督各环节。完善干部考核评价机制，改进考核方式方法，不断改善干部年度考核程序、内容、方式，增强考核的科学性、针对性、可操作性。要综合运用年度考核、定期全面考察、重点考察等方式，全面了解干部的综合表现，为选好干部、选准干部提供准确依据。继续开展干部联系班级、联系学生、联系党支部工作。要注重在防控新冠肺炎斗争一线和优质校建设等重点工作中跟踪考察干部。

12. 提升人才队伍建设质量。加大高层次人才引进力度，紧扣重点发展专业，制定科学合理的高层次人才引进规划，面向社会公开选聘高学历、高技能专业人才。完善自主招聘兼职教师制度。实施《教师能力成长方案》《专业带头人和中青年骨干教师选拔、培养和管理办法》，完成骨干教师评选，建设优秀教师队伍。继续完善教师发展中心功能，优化教师发展服务信息平台。

完善教师培养培训制度。实施“青蓝工程”，形成“以老带新，以新促老”的良好教学氛围。开展骨干教师培养工程，通过教师外出培训、课题研究、教学比赛、项目实施等方式加大对青年骨干教师的培养。落实新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革意见。狠抓名师培养，建设4个省级名师工作室、2个技能大师工作室。建立流动教授工作室，组织专家讲座，发挥名师的带动引领作用。充分使青蓝工程中的青蓝相互辉映、相得益彰，全面提升教师整体素质。

四、狠抓党风廉政建设，纠治不正之风

13. 贯彻落实中央纪委、省市纪委会议精神。深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，按照新时代党的建设总要求，落实和完善全面从严治党制度，坚决整治党的领导、党的建设、管党治党存在的问题，确保学院党委始终成为学院高质量发展的坚强领导核心。制定实施学院2020年党风廉政建设和反腐败工作实施意见，坚持以上率下，突出问题导向，全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任，深入落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”，确保党的路线方针政策贯彻落实到位。

14. 运用好监督执纪“四种形态”。管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。针对监督执纪中发现的突出问题，督促主责部门开展专项整治、建章立制，抓好问题整改，创造优

良工作环境；对整改不力、敷衍整改、虚假整改的严肃处置。

15. 加强廉政风险防控。加强重点领域的专项监督，各系部、处室围绕学院重大决策部署，结合本部门的重点监督检查事项，加强廉政风险防控。突出抓好对教育收费、创收项目收费、工程招投标、教材采购、实训耗材采购和使用及资产财务管理等廉政风险高的事项的监督管理；加强对大学生学费减免、创新创业补贴资金管理使用、大学生医疗保险专项资金管理使用、招生录取政策执行等重点环节的监督检查。

16. 扎实开展常态化党风廉政教育。充分发挥“廉政讲堂”主阵地作用，创新方式方法，用正面典型引路，用反面事例教育人，加强宣传教育，从思想上预防和治理腐败。以鲜活多样的廉政主题教育活动为载体，开展好廉洁文化进校园活动，推进党风廉政教育常态化，营造风清气正的政治生态。

五、完善思政工作体系，维护学院意识形态安全

17. 加强学工队伍建设。加强辅导员（班主任）在新形势下做好学生思想政治工作的能力，组织全体专职辅导员参加全国高校辅导员网络培训示范班，组织优秀辅导员参加各类省级培训。提高各系辅导员名师工作室的工作水平和影响力，组织开展辅导员职业能力大赛和学生心中最美辅导员评选活动，以赛促建，培养辅导员领军人物，争创省级辅导员名师工作室。加强对学生会工作的指导，扎实开展学生干部“青马培训”工作。

18. 积极推进“三全育人”工作。以立德树人“335”工程为引领，创新育人方式、方法和载体，提升育人效果。发挥好“第二课堂”的社会实践作用，加强学生社团的监管与指导工作。开展优良学风建设活动，培育学生好学、乐学、善学之风。运用新媒体开展好学生思想政治教育活动，深入开展国防教育，做好直招士官班的筹建工作；结合校外德育基地建设，以重大纪念日为契机，深化爱国主义教育、道德法治教育、传统文化教育等主题教育活动的育人效果。创新主题教育品牌，举办体育节、科技文化节等活动；以“易班”平台为抓手，开展好网络思政教育；开展好资助育人工作，将“扶困”与“扶志”结合起来，保证不让一个学生因贫失学；开展好心理育人工作，做好心理健康知识的宣传，落实心理危机预警和干预机制，促进学生人格的健全发展；开展好服务育人工作，将服务理念贯穿到学生工作全过程。

19. 发挥好课堂德育教育的主渠道作用。贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新实施意见》和省教育厅“思政课提升创优年”要求，增强思想政治理论课的思想性、理论性和亲和力、针对性，配齐建强思政课教师队伍，健全思政课教师培养培训常态化机制，加大思政课改革力度，推动社会主义核心价值观入脑入心入行。强化“课程思政”建设，修订专业人才培养方案，落实课堂教学育人目标的设定、典型案例和教学方式的选择，实施课程树“魂”、一课一“德”卓越行动计划，充分发挥课堂教学的德育教育主渠道作用，切实将育人目标落实到

教学计划、教学环节中。

20. 筑牢意识形态安全防线。坚持马克思主义指导地位，牢牢掌握意识形态领导权，严格落实意识形态工作责任制。及时掌握师生思想动态，做好风险隐患排查研判化解，坚决抵制和清除各种错误思潮、负面言论和宗教邪教渗透。加强对网络舆情管理员的培训。加强课堂教学、网络媒体和社团组织等各类校园阵地建设和管理，强化师生的意识形态责任。开展精神文明建设，争创省级文明校园。

六、加强统战工作，做好工会、共青团和离退休干部工作

21. 加强统一战线工作。提高统战工作理论水平和工作能力，扎实做好统一战线各方面工作。做好非党员教师工作，加强非党员教师政治学习、教育培训等制度建设，召开党外干部和人才座谈会。扎实做好民族团结进步教育，关心关爱少数民族学生学习、生活、思想等情况，切实解决实际问题。

22. 强化党建带群团建设工作。把工会、共青团等群团组织建设纳入党建工作总体部署。发挥好工会组织作用，积极开展各类活动，丰富教职工文化生活，关心生活困难的教职工和女教职工的工作、学习和生活。加强共青团建设，做好团员培养、发展工作，开展好团课及主题教育活动，召开团代会、学代会，做好团结教育青年工作。

23. 做好离退休干部管理和服务工作。加强离退休党支部建设。切实做好离退休人员的组织管理和服务工作，将活动组织好、

待遇落实好。按照自觉自愿、量力而行的原则，引导动员老同志在党的建设、立德树人、教学科研、服务社会、关心教育下一代、促进校园文明和谐等方面继续发挥积极作用，使老同志有组织归属感、思想依托感和政治自豪感。