

中共烟台汽车工程职业学院委员会文件

烟汽职院党字〔2021〕1号

关于印发《烟台汽车工程职业学院 2021年工作要点》的通知

各党总支、党支部，各系部、处室：

《烟台汽车工程职业学院2021年工作要点》已经院党委会研究通过，现印发给你们，请认真组织实施。

中共烟台汽车工程职业学院委员会

2021年1月1日

烟台汽车工程职业学院 2021 年工作要点

2021 年学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话，坚持和加强党对学院工作的全面领导，全面落实立德树人根本任务，以高质量发展落实赶超为目标，以“制度治理年”为抓手，以加强作风建设提升执行能力锤炼过硬队伍为保障，大力提升治理体系和治理能力现代化水平，进一步打通堵点、消除痛点、突破难点，用足用好政策红利，高质量完成省“优质校”建设任务，为争创“双高校”奠定坚实基础，奋力谱写学院高质量发展绚丽篇章，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、加强党的全面领导，引领学院高质量发展

1. 强化政治建设统领。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、领悟力和执行力。扎实开展党史学习教育，引导广大党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，做到学党史、悟思想、办实事、开新局。坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 筑牢思想工作阵地。牢牢坚持马克思主义指导地位，抓好

党委理论学习中心组学习，落实教职工政治理论学习制度，进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。制定意识形态工作责任制实施细则，制定校园媒体管理制度，推进微信矩阵建设。完善新闻发布制度和重大事件新闻报导，建好网研、网宣、网评、网管、网络技术保障和网络应急处置等六支队伍，着力构建“工作制度健全、任务分工明确、责任分解明晰、考核督查到位、结果运用规范”的工作长效机制。扎实推进精神文明建设，争创省级文明校园和全国文明单位。

3. 加强党的基层组织建设。切实落实好中共教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》，开展党支部评星定级工作，增强山东省党建工作标杆院系、样板党支部等项目建设示范性，创建全国教育系统党建工作示范高校、标杆院系、样板支部，推进党支部建设科学化、标准化和制度化。健全党建工作责任体系，抓实基层党组织书记述职测评工作。严格落实“三会一课”、组织生活会、谈话谈心、民主评议党员等各项党的组织生活制度。规范开展教师党员党内学习教育制度，举办党员、党支部书记和党务工作者学习班，每年集中学习培训时间一般不少于 32 个学时。持续开展党员“双带头、双推动”活动，落实落细入党积极分子联系考察办法，进一步完善党员发展、党员量化考核等制度，保证党员发展、党员培养、党员考核、党员活动等工作顺利进行。继续组织开展好党员“双报到”工作，推动党员服务群众常态化制度化。

4. 坚持全面从严治党。召开学院全面从严治党工作会议，落实落细党风廉政建设各项要求。深化运用监督执纪“四种形态”，加强党规党纪和廉政宣传教育，深入开展警示教育，推进校园廉政文化建设。驰而不息加强作风建设，坚决破除形式主义、官僚主义，精简各类会议，减少文件数量，加大力度治理铺张浪费。从严落实中央八项规定精神，加强监督检查及执纪问责力度，坚决整治群众身边不正之风和微腐败问题。坚持关口前移，突出预防为主，定期精准研判校内各领域重大风险，不断提高党风廉政建设和反腐败工作质量和水平。

5. 汇聚统战群团力量。学习宣传贯彻新修订的《中国共产党统一战线工作条例》，扎实做好统一战线工作，做好党外知识分子工作。做好民族宗教工作，深化民族团结教育，加大校内各民族师生交往交流交融，关心关爱少数民族学生成长成才。全面提升新时代工会服务教职工的能力与水平，发挥工会组织的桥梁纽带作用。加强党对共青团和青年工作的领导，加强共青团组织建设，配齐配强团的干部。全面贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，持续开展“青年大学习”行动，开展好团课及主题教育活动，召开团代会、学代会。深化学生会组织和学生社团改革，加强青马工程、“挑战杯”竞赛、社会实践、志愿服务、校园文化活动、基层团组织的内涵建设和品牌塑造。做好离退休人员的组织管理和政策性服务工作。

二、真抓实干，扎实推进优质校建设

6. 强化责任落实。实行学院领导班子负责制，每名班子成员重点牵头推进 1—2 个短板和弱项建设项目，采取有效措施，限期攻坚突破。各项目组要担负起主体责任，细化任务分工，责任明确到人，形成部门协同推进的工作态势。发挥绩效考核的杠杆作用，完善《优质校项目建设绩效考核办法》，充分调动教职工的积极性、主动性和创造性。

7. 实施挂图作战、挂牌督战。对照《建设方案》和《任务书》，列出项目清单、任务清单、责任清单和时限清单，实施台账管理，做到工作项目化、项目清单化、清单责任化。推行“领导挂帅、项目挂图、督查挂牌”的工作机制，坚持周调度、月通报制度，强化过程管理，实施节点控制，突出问责问效。

8. 设立标志性成果培育项目。实施标志性成果攻坚年行动，制定出台标志性成果培育办法，以教育部“双高校”遴选标准为主要培育范围，聚焦产教深度融合、社会服务和国际合作与交流等影响优质校建设的痛点堵点，设立标志性成果培育专项资金，进行资金支持，为标志性成果的产生创造良好的条件。

9. 积极申报新的省级项目。做好省级专业资源库、精品在线开发课程、专业团队、课程团队等项目的申报工作。全力以赴做好优质校验收的迎查迎检，确保以优异的成绩顺利通过省级验收。

三、完善体制机制，推进治理体系上台阶

10. 推进内部治理结构改革。开展“制度治理年”活动，围绕“优制度”“学制度”“用制度”“守制度”，引导全院进一步优

化制度体系，增强制度治理能力，强化制度执行，维护制度尊严。完善制度执行落实、督查督办、考核评估、激励惩戒等机制，形成工作有规划，进度有跟踪，过程有监管，结果有考核，评价有反馈的全链条、闭环式治理模式。

11. 科学编制“十四五”事业发展规划。完成“十四五”事业发展规划和各项子规划的编制。坚持规划编制和落实一体化推进，对规划实施进行全程监督和定期评估，推动目标任务落实落地。

四、促进教师成长，打造一流教学团队

12. 持续强化师德建设。全面贯彻落实《新时代高校教师职业行为十项准则》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》和《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，建立健全师德建设长效机制。建立完善师德监督和师德评价制度，将师德表现进一步融入教师考核、职称评聘、推优评先等各方面，实行师德“一票否决制”。严格教师资格和准入制度，举行新入职教师师德师风专题教育活动。开展优秀师德典型评选表彰活动，弘扬优良师德师风。

13. 加强教师队伍建设。认真落实《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，实施教师业务专项提升计划，全面开展教师教学能力提升培训，提升教师业务能力。完善高层次人才引育机制，实施教授工程、博士工程，引进培养一批专家型、领军式的高层次专业（群）带头人。实施双师工程，

建立校企联合培养双师型教师的机制，落实教师定期到企业实践锻炼制度。按照“不求所有、但求所用”的原则，柔性引进一批专业领军人才、技能大师和企业技术带头人。组织做好国家级和省市级人才项目申报。进一步完善职称评聘制度。建立健全教师兼职和离岗创业管理制度。

五、创新人才培养模式，提升教育教学质量

14. 打造高水平专业群。紧密围绕地方优势产业，建立专业群，形成“对接产业、动态调整、自我完善”的专业群建设发展机制。完善校级专业群建设方案，再培育建设2个省级高水平专业群，构建专业群案例项目库、实训资源库、考核资源库。加强新上专业的科学性论证，积极稳妥的增上新专业。

15. 深化人才培养模式改革。针对中高衔接、专本贯通、单独招生、普通高考、高职扩招等不同生源特点，分类培养、因材施教。深化现代学徒制改革。健全德技并修、工学结合的校企协同育人机制和多方参与的质量评价机制。各系建立1-2个现代学徒制班，开展院级现代学徒制项目评审，完成现有项目省级验收，做好新增国家和省现代学徒制项目的申报。积极培育“齐鲁工匠后备人才”。

16. 提升课堂教学质量。出台《课堂教学质量提升实施方案》，推进“课堂革命”，采用项目教学、案例教学、情境教学等教学方式，广泛运用云计算、大数据、物联网、虚拟现实、人工智能等现代信息技术改造传统课堂，评选7个优质课堂，树立课堂教学的样板。建设优质教学资源。扎实推进国家和省级专业教学资源库建设，

提供软硬件支撑；推进网络教学资源平台建设，每个系部建设 1—2 门在线开放课程，力争再建 2—3 门国家在线开放课程、10 门省级精品资源共享课；出台《教材管理实施细则》，完善教材开发、更新、遴选和评价机制，成立教材审定委员会，建立健全教材选用的审查、教材发放、教材反馈等系列管理制度；注重吸收行业发展的新知识、新技术、新工艺、新方法，鼓励校企合作开发适用性强的专业教材、校本教材和特色教材。

17. 深化细化学分制改革。落实好《学分制管理实施方案》，积极稳妥推进学分制各项改革举措，科学修订与学分制相适应的专业人才培养方案，完善各项配套制度。对接国家“学分银行”管理体系，加强学生学习过程管理，实施学习成果的认定、积累和转换，更好适应学生个性化学习成长。

18. 推进 1+X 证书制度试点工作。出台《“1+X”证书制度专业试点工作指导意见》，规范试点管理，做好培训及考核，提升学生参与率和通过率；将职业技能等级标准和专业教学标准要求融入人才培养方案，推进课证融合。

19. 大力提升技能大赛水平。建立校级赛项开放式、普及性机制，加快推进赛项设置实现专业全覆盖，构建“校赛、省赛、国赛”三级衔接的“梯队清晰、结构合理、以赛促训、赛训相长”的竞赛体系，完善培育、选拔、演练和奖励制度，实现备赛训练常态化，力争国赛获奖 2 项以上，每个系部省赛获奖不少于 2 项。

20. 完善创新创业教育体系。完善创新创业教育体系。加快

智创园区建设，加强创新创业指导服务，加强创新创业与专业相结合，发展专业化创客空间和创业孵化基地等创业载体。强化创业培训，加大培训力度，扩大创业培训范围。积极组织开展创新创业大赛，力争在创新创业大赛中取得新突破；升级创客空间和创业孵化基地，打造专业教育与创新创业教育融合的实践平台。

21. 推进内部质量保证体系建设。深入开展诊改工作，做好省级诊改复核的各项准备，确保诊改复核有效，构建起常态化的诊断与改进机制，开展专业课程、教师、学生层面的实质性诊改。积极开展教学管理、学生管理、后勤服务管理的督导工作，加强督导队伍建设，创新督导方式，提高督导质量。深化目标责任制考核。突出增长性指标，突出重大项目，研究制定《2021 年度目标责任制考核办法》。

六、优化资源配置，为教育教学提供保障

22. 加强校内外实训基地建设。完成省级 VR 公共实训基地项目建设。加强实训课程、设备、安全、生产的管理，按专业群对实训资源进行整合优化，实现共享共用，提升实训教学水平。推进校外实训基地，进一步完善顶岗实习管理工作制度，规范实习程序，强化管理与考核，各系新增建 1 个以上校外实训基地。

23. 推进信息化建设。实施信息化赋能工程。推进教学模式、学习方式、评价模式变革，推进在线开放课程建设，实施课程“上云”计划，完成“云课堂”智慧教室改造。建设期刊、论文、图书、学术诚信与学术规范等数字资源数据库。建立健全信息素养

教育培训体系，全面提升师生信息素养；实施管理效能提升工程。整合教学、学工、办公、科研等管理信息系统，优化业务流程、完善功能模块，全面提升学校管理信息化水平和效能；实施数据治理提升工程。建立统一的校园大数据中心，统一全校数据标准，深入推进数据整合，实现数据共建共享；加强网络安全管理，建设信息加密系统，做好机房、多媒体教室及相关教学设备的维护管理，全面提升校园网的业务应用支撑能力和安全保障能力。

七、对接区域经济发展，增强社会服务能力

24. 持续提升科研实力。建立教产研无缝对接机制。落实全省“百校三个一”工程，结对一个大院大所，开展协作攻关；结对一个产业园区，深化产学研合作；结对一个重点行业协会或链主企业，共建科教产融合联盟。进一步完善科研激励机制，整体推动各系创新中心建设，打造高水平的院级创新团队。持续加大与环渤海应用技术协同创新联盟成员单位的合作，提升科研精准服务能力。做好项目立项申报，力争获得省部级以上纵向项目立项有新突破。

25. 提高社会培训质量和水平。围绕产业经济发展需求，建立多行业、多专业的从业人员培训、考核基地；以各系部为主体，积极组织高水平、高质量、专业化的培训团队，完善培训“课程包”，力争社会培训服务收入实现较大突破。大力开展开放教育和继续教育。进一步推进社区大学建设，做好社区教育及终身学习的重大项目，推进社区教育课程资源建设。

八、建立长效机制，提升招生就业质量

26. 高质量完成招生任务。按照招生总数不降低、生源质量不降低、生源类型多样化的要求，完善招生管理制度，加强招生行为监管，规范招生流程。实施“以我为主，以选优用好社会资源为补充”的多形式招生宣传，丰富充实招生宣传内容。组建院领导+系部专业团队+全体师生“三位一体”新型招生队伍，调整落实区域招生责任。与省内优秀中职学校建立联合培养基地，积极发展“三二连读”校校合作办学、改进提高专业共建校企合作办学、探索建设混合所有制二级学院，培植稳定可靠的优质生源基地；健全完善对各招生团队工作实绩的认定、考评、奖惩机制，充分调动各招生主体的工作积极性。

27. 促进毕业生优质就业。落实就业工作“一把手工程”，健全就业工作报告、研判、约谈、通报等制度，强化目标责任制考核。加大就业市场开拓力度，重点开拓烟台本地市场，组织线上线下招聘会，保障就业岗位数量和质量，总体就业率、毕业生就业满意度、用人单位满意度均达到 96%以上。

九、深化产教融合，提升校企合作质量

28. 促进产教融合校企双元育人。加大校企合作推进力度，每个系或专业群，力争联合 1 家国内外 500 强企业、区域 100 强企业或行业领军企业，建设一所特色产业学院，制定产业学院管理制度。提升校企合作水平。开展校企合作项目评估工作，制定出台评估标准和具体实施方案。规范校企合作办学行为，建立企

业退出机制。推进省级汽车职业教育集团建设，力争进入省级骨干职教集团行列，争创国家级示范性职业教育集团（联盟）。

十、搭建交流平台，加强国际合作

29. 加强对外交流合作。积极引进国外优质职业教育资源和国际通用行业职业标准。建设好戴姆勒、捷豹路虎、保时捷国际人才培训基地。巩固和推进学生赴日实习就业项目。

十一、坚持立德树人，实现学生全面发展

30. 深入推进五育并举全面育人。努力构建德智体美劳全面发展的培养体系，补齐育人短板，深化体育美育改革，加强劳动教育。开齐开足开好体育课，强化学校体育教学训练，保障学生校内校外一小时体育活动；充实美育教师队伍，完善美育课程体系，形成科学完整的美育教学体系；设立劳动周，将劳动教育成绩纳入学生综合素质评价体系，围绕劳动观念、劳动意识、劳动习惯、劳动技能、劳动情感等方面，制定评价制度和评价标准。

31. 加强学生工作队伍建设。加强辅导员队伍建设，组织开展辅导员培训，开展辅导员职业能力大赛和“学生心中最美辅导员”评选活动，提升辅导员的职业素养，推动专业化职业化建设，争创省级辅导员名师工作室；加强班主任队伍管理，构建院、系共同负责的两级班主任队伍培训机制；规范学生干部选拔任用，开展学生干部青马培训，提高学生干部的思想内涵与道德品质，增强处理事情的能力。

32. 深化思政课教学改革。推动思政课堂革命，打造思政“金

课”。认真组织好学院牵头的在烟高职院校“献礼党的百年华诞，讲好胶东红色故事”微党课活动，组织好学院承办的烟威地区职业院校思政课教师“萌新磨课会”。组织全院教师学生开展“风雨兼程百年路，师生同台讲党史”主题教育活动。

33. 强化“课程思政”建设。构建大课程思政教育体系，制定出台《课程思政建设实施方案》。推进思政元素有机融入课程、教材、教案，实现课程思政建设全覆盖。启动课程思政示范课程建设项目，制定“课程思政”示范课程评价标准，组织课程思政优秀案例评选，打造7门标杆课程，培育4个“课程思政”教学团队，培养7名教学名师。

34. 系统推进校园文化建设。做好学院文化的顶层设计，编制学院文化建设纲要。实施大国工匠、技能大师、职场精英进校园活动，打造德技并修的匠心文化育人平台。加大红旗文化品牌建设力度，优化红旗文化育人环境。加强对校园文化的研究，申报省教育厅课题和教学成果奖等。持续打造科技文化节、宿舍文化节、志愿服务等活动品牌，完善“一院一品”的工作格局。

十二、强化服务，推进治理能力上水平

35. 毫不放松抓好常态化疫情防控。认真落实各项常态化疫情防控措施，健全联防联控机制，做好防疫物资储备，开展健康教育与技能培训。加强校园卫生管理，把维护好广大师生生命安全和身体健康放在第一位，坚决守好校园这片净土。

36. 严格财务资产管理。坚持开源节流与厉行节约并举，积极筹措资金，保障重点建设项目顺利开展；加强预算管理，强化绩效结果运用，评价结果与项目建设单位后续资金分配挂钩；完善制度建设与落实，加强审计监督，严格控制“三公经费”支出，压缩日常办公经费。加强资产配置管理，及时掌握市场信息，提高采购管理效率和采购质量。开展全院资产清查工作，摸清资产底数，做到动态管理与静态管理相结合。做好学院资产账目及国有资产管理平台维护。

37. 强化校园安全保障。认真落实《山东省学校安全条例》，完善安全工作责任体系，严格落实安全生产各项制度，把安全稳定工作责任落实到岗、具体到人。加强政治安全，增强政治敏锐性和鉴别力，对涉及政治安全的苗头和隐患要抓早抓小，防止成势成事。继续推进平安校园建设。加强人防、技防、物防建设，全面提升学院安防能力。狠抓安全隐患排查与整改，做到过程留痕规范、整改及时到位。严密防范校园欺凌、交通事故、食物中毒、火灾、溺水、特种设备事故等安全责任事故。认真做好“反传销、防盗、防抢、防诈骗”教育，防范打击“校园贷”等违法行为。扎实开展安全教育进课堂活动，不断完善学院应急体系建设，认真开展消防、地震、灾害天气、公共卫生等应急预案演练工作，确保应急预案切实可行，关键时刻发挥实际作用。

38. 提高后勤管理服务质量。以“全心全意为师生服务”为宗旨，进一步建立健全各项规章制度，明确各岗位职责，细化服

务标准。制定严格周密的服务程序及工作流程，构建科学的监控措施，形成“保障有力、优质高效”的后勤服务保障体系与运行机制，为全院师生提供舒适、惬意的生活、工作环境，为教育教学提供坚实的后勤保障。

烟台汽车工程职业学院办公室

2021 年 4 月 30 日印发
